

Veranstaltungs-Beschreibung

Thema: Team/Gruppe **Best-Nr.:** TE13

Ganztägige Veranstaltung

Erfolgreiche Zusammenarbeit im Team

Teamarbeit erfolgreich gestalten

Inhalt

Eine reibungslose Zusammenarbeit im Arbeitsteam verbessert das Arbeitsklima, steigert die Arbeitszufriedenheit und wirkt sich damit auf den wirtschaftlichen Erfolg des Teams aus. Viel Zeit wird gewonnen durch Minimierung der üblichen Reibungsverluste. Im Seminar werden Grundlagen für ein effektives und vertrauensvolles "Miteinander" erarbeitet. Dazu werden verschiedene Methoden vorgestellt, in Übungen ausprobiert und konkrete Vorschläge zur Umsetzung in die Praxis erarbeitet. Ziel soll sein, dass jeder mit seinen Stärken das Team optimal unterstützen kann und das gegenseitige Verstehen den Teamerfolg erleichtert.

Schwerpunkte

- Was ist ein Team? Welche Faktoren machen Teamarbeit erfolgreich?
- Das eigene Teamverhalten einschätzen: Eigen- / Fremdwahrnehmung
- Streßverhalten im Team; eigene Muster und Handlungsalternativen
- Die eigene Rolle im Team – Rollenpräferenz und Anpassung
- Die persönlichen Stärken im Team einsetzen
- Umgang mit Konflikten im Team

Ziele

Die Teilnehmer lernen . . .

- die wichtigsten Elemente guter Zusammenarbeit im Team kennen
- die eigene Teamfähigkeit besser einzuschätzen
- welche Rolle und Fähigkeiten ihnen am besten entsprechen
- Stresssituationen gelassener anzugehen
- Konflikten konstruktiv zu begegnen

Erfolge

Das Team kommt geradliniger zum Erfolg, Reibungsverluste werden minimiert. Das Arbeitsklima verbessert sich.

Zielgruppe

Mitarbeiter in Teams

Methoden

Theoret. Input
Einzelarbeit
Interaktive Übungen
Interaktive Spiele
Lehrgespräche

Teilnehmerzahl: 12**Seminargebühr:** 1990,00 € gesamt + Reisekosten des Trainers +MWSt

Veranstaltungs-Beschreibung

Thema: Team/Gruppe **Best-Nr.:** TE3

Basis-Seminar

Gantägige Veranstaltung 1 Tag

Miteinander arbeiten – miteinander reden

Kommunikationstraining für Teams

Inhalt

Gute Kommunikation ist der zentrale Punkt im erfolgreichen Umgang miteinander. Häufig kommt es zu Reibungsverlusten in der Zusammenarbeit. Es gibt Missverständnisse, Ärger und Stress, obwohl man bemüht ist klar zu kommunizieren. Oft ist das was man sagt, nicht das was der andere versteht.

Im Seminar lernen Sie sich selbst im Gespräch und in der Zusammenarbeit mit anderen näher kennen. Sie können Ihre Wirkung, Ihre Reaktion auf andere besser einschätzen und für sich selbst alternatives Verhalten einüben.

Schwerpunkte

- Die eigene Wirkung auf andere: Fremdbild / Selbstbild
- Die besondere Bedeutung der Körpersprache
- Gesprächsmuster und ihre Wirkung
- Typische Missverständnisse und Unklarheiten in der Kommunikation
- Einschätzung von Situationen und Personen
- Tipps zur Kommunikation im Team

Ziele

Die Teilnehmer lernen . . .

- wie wichtig gut funktionierende Kommunikation im Team ist
- dass nicht nur falsche, sondern auch nicht vorhandene Kommunikation zu Problemen führt
- welche Kommunikationsmuster zum Team passen
- das eigene Verhalten zu reflektieren und zu verändern

Erfolge

Indem Sie verstehen, wie Kommunikation funktioniert und wie das von Ihnen gesagte bei Ihrem Gesprächspartner ankommt, können Sie viel effektiver und erfolgreicher kommunizieren. Zudem werden Pannen und Missverständnisse sowie der daraus resultierende Ärger und Stress weitgehend vermieden.

Zielgruppe

Mitarbeiter, die in Teams arbeiten und sich besser verstehen wollen

Methoden

Theoret. Input
mod. Gruppenarbeit
Einzelarbeit
Diskussion
Interaktive Übungen
Gruppendyn. Übungen
Fallstudien
Interaktive Spiele

Teilnehmerzahl: 12**Seminargebühr:** 1990,00 € gesamt + Reisekosten des Trainers +MWSt

Veranstaltungs-Beschreibung

Thema: Team/Gruppe **Best-Nr.:** TE1

Teamtraining

Ganztägige Veranstaltung 1 Tag

Teamarbeit – sich und andere besser verstehen

DISG® -Training für Teams

Inhalt

In jedem Team wirkt eine Teamdynamik, die - richtig genutzt - entscheidend für den Teamerfolg ist. Mit dem Modell der Verhaltensdimensionen D, I, S und G (entwickelt von dem amerikanischen Psychologen William Marston), lernt jeder im Team die Potenziale des Einzelnen im Zusammenspiel mit den anderen Teammitgliedern besser kennen und verstehen. Wer sich besser versteht und die Stärken und Schwächen seiner Kollegen einschätzen kann, kommuniziert reibungsloser.

Eine DISG-Team-Analyse, die als Grundlage für das Seminar erstellt wird, ist im Preis enthalten. Anhand der Team-Analyse kann individuell und sehr genau auf die Situation des Teams eingegangen werden.

Schwerpunkte

- die Verhaltensdimensionen D, I, S und G
- das eigene Profil: Selbsteinschätzung und Fremdbild
- Zusammenspiel im Team – das individuelle Teamprofil
- welchen Arbeitsstil bevorzugt der Einzelne?
- welcher Kommunikationsstil ist der richtige?
- welche Konfliktpotenziale gibt es und wie kann man sie reduzieren?

Ziele

Die Teilnehmer lernen . . .

- sich und die Kollegen besser zu verstehen
- dadurch eine harmonische Kommunikation aufzubauen
- die Power des Teams zu entfalten

Erfolge

Die Kommunikation und damit die Harmonie im Team wird verbessert, das Team kann dauerhaft seine Potenziale besser ausschöpfen. Die Leistungsfähigkeit des Teams steigt erkennbar an.

Zielgruppe

Teams, die ihr Potenzial besser ausschöpfen möchten

Methoden

Theoret. Input
mod. Gruppenarbeit
Interaktive Übungen
Interaktive Spiele

Teilnehmerzahl: 12**Seminargebühr:** 1990,00 € gesamt + Reisekosten des Trainers +MWSt

Veranstaltungs-Beschreibung

Thema: Team/Gruppe **Best-Nr.:** TF3

Basis-Seminar

Ganztägige Veranstaltung 1 Tag

Wir-Gefühl entdecken – Teampotenziale wecken

Gruppendynamik im Team

Inhalt

Gute Zusammenarbeit im Team erfordert mehr als das Beachten von Regeln und Strukturen. Um diese vielschichtige Vernetzung und die vielen Abhängigkeiten besser zu begreifen, erleben die Teilnehmer im Seminar das Verhalten einzelner Personen, Arbeitsabläufe und Regeln an konkreten, auch eigenen Beispielen. Dabei werden auch unbewusste Prozesse aufgezeigt, wie beispielsweise heimliche Spielregeln, verdeckte Konflikte oder unausgesprochene Rivalitäten. Die Teilnehmer erkennen, wie alle Prozesse auf das Team im Positiven wie im Negativen wirken. Die Teammitglieder machen sich so ihre eigene Rolle und Funktion bewusst und können so wesentlich erfolgreicher im Team zusammenarbeiten.

Schwerpunkte

- Verborgene Stärken und Potenziale
- Effektive Kommunikation im Team
- Einfache Regeln einer guten Zusammenarbeit
- Verschiedene Denk- und Arbeitsstile unter einen Hut bringen
- Respekt und Anerkennung als Kultur

Ziele

Die Teilnehmer lernen . . .

- die Würdigung unterschiedlicher Persönlichkeiten und ihrer Talente
- wie wichtig das Vorhandensein und Einhalten von Regeln ist
- dass gute Zusammenarbeit offene und nahe Kommunikation erfordert
- dass gebündelte Talente hohe Synergie und Nutzen bringen

Erfolge

Wer Abläufe, Regeln und Strukturen in einem Team versteht, entfaltet sich im Team viel besser und kann dabei zugleich Fehler mindern und Missverständnisse vermeiden. Sie arbeiten mit den anderen Teammitgliedern ergebnisorientiert zusammen und bauen Ihre Erfolge und die des Teams weiter aus.

Zielgruppe

Mitglieder einer Teams

Methoden

Theoret. Input
mod. Gruppenarbeit
Einzelarbeit
Diskussion
Interaktive Übungen
Interaktive Spiele

Teilnehmerzahl: max. 12**Seminargebühr:** 1990,00 € gesamt + Reisekosten des Trainers +MwSt

Veranstaltungs-Beschreibung

Thema: Team/Gruppe **Best-Nr.:** TN11

Workshop

Gantztägige Veranstaltung 2 Tage

Teamworkshop: Gemeinsam erfolgreich!

Ein Team baut sich zusammen

Inhalt

Viele Teams haben irgendwann die Bezeichnung "Team" erhalten, ohne jedoch wirklich ein Team zu sein. Die Zusammenarbeit beschränkt sich oft darauf, im gleichen Raum tätig zu sein oder das gleiche Aufgabengebiet zu haben. Der Workshop schafft die erforderlichen Grundlagen, um die eigentlichen Teamqualitäten wie gute Kommunikation und Kooperation, Kreativität, Richtung und Ziele zu entwickeln. Im Workshop wird mit einem abwechslungsreichen methodischen Mix gearbeitet, jeder einzelne Teilnehmer soll sich einbringen und seine Kreativität zum Vorteil aller einsetzen. Handlungsorientierte Aufgabenszenarien bieten die Möglichkeit, praxistaugliche Lösungen zu erarbeiten. Der Theorieimpuls liefert Wissen und Erkenntnisse zu Kommunikation und Gruppendynamik, sowie zur Konfliktarbeit. Live erlebbar wird Teamarbeit durch spielerische Aufgaben und moderierte Gruppenarbeit. So entsteht der eigentliche Team-Spirit als griffige Erkenntnis für das eigene Team.

Schwerpunkte

- Grundlage erfolgreiche Teamarbeit
- Kommunikation im Team und Feedbackregeln
- Rollen im Team Selbstbild/Fremdbild
- Ursache und Klärung von Konflikten
- Umgang mit Veränderungen
- Visionen und Ziele entwickeln

Ziele

Die Teilnehmer lernen . . .

- sich auf Augenhöhe zu begegnen
- "Dehnfugen" im Umgang miteinander einzubauen
- sich gemeinsam gut zu verzahnen
- gemeinsame Regeln zu besserer Zusammenarbeit zu vereinbaren
- mit Spaß und Engagement Hand in Hand zu arbeiten

Erfolge

Blockaden und Hindernisse im täglichen Umgang verschwinden, die Kommunikation erfolgt deutlich zielorientierter, man begegnet sich auf Augenhöhe. Das Team wird deutlich produktiver und effektiver.

Zielgruppe

Mitglieder eines Teams

Methoden

Theoret. Input
mod. Gruppenarbeit
Interaktive Spiele

Teilnehmerzahl: 12**Seminargebühr:** 3790,00 € gesamt + Reisekosten des Trainers +MwSt

Veranstaltungs-Beschreibung

Thema: Führung**Best-Nr.:** TF1

Basis-Seminar

Ganztägige Veranstaltung 1 Tag

Ein Team erfolgreich führen

Von der Gruppe zum Spitzenteam

Inhalt

Dauerhaft erfolgreiche Teams sind kein Zufall, sondern mit das Ergebnis guter Führungsarbeit. Zur Teamführung braucht man das richtige "Werkzeug". Lernen Sie die Mittel und Grundlagen kennen, die Ihnen die zielgerichtete Steuerung und Leitung Ihres Teams erleichtern. Im Seminar erfahren Sie, welchen gruppenspezifischen Prinzipien Teams folgen und wie sie sinnvoll genutzt werden können. Erfahren Sie, welchen Einfluss die Rollenverteilung auf die Zusammenarbeit im Team hat und unter welchen Voraussetzungen Teams zu Hochleistungsteams werden können. Entdecken Sie Ihre spezifischen Stärken als Teamleiter.

Schwerpunkte

- Teamarbeit – was ist das?
- wie entsteht ein leistungsfähiges Team?
- Rolle und Aufgaben des Teamleiters
- gruppenspezifische Prozesse und wie man sie sinnvoll steuert
- die Teamuhr als Entwicklungsbarometer
- Umgang mit Störungen und Konflikten
- individuelles Fordern und Fördern der Teammitglieder

Ziele

Die Teilnehmer lernen . . .

- die Grundlagen erfolgreicher Teamarbeit kennen
- die Grundprinzipien gruppenspezifischer Prozesse zu verstehen und sinnvoll zu nutzen
- die eigene Rolle und Aufgaben besser zu verstehen
- Prozesse im Team zu unterstützen und lenken
- mit Konflikten im Team korrekt umzugehen
- Methoden zur Förderung der Kreativität im Team kennen

Erfolge

Führen Sie Ihr Team souverän, indem Sie die richtigen Strategien nutzen. Gemeinsam mit Ihrem Team bauen Sie neue Erfolge auf. Die entsprechenden Kenntnisse helfen Ihnen, auch Mitarbeiter zu motivieren, die sich bisher nicht so leicht erreichen ließen.

Zielgruppe

Teamleiter, Projektleiter, Mitarbeiter mit Führungsverantwortung

Methoden

Theoret. Input
mod. Gruppenarbeit
Einzelarbeit
Diskussion
Interaktive Übungen
Fallstudien
Prakt. Übungsaufgabe

Teilnehmerzahl: max. 12**Seminargebühr:** 1990,00 € gesamt + Reisekosten des Trainers +MwSt

Veranstaltungs-Beschreibung

Thema: Team/Gruppe **Best-Nr.:** TF5

Basis-Seminar

Ganztägige Veranstaltung 1 Tag

Schwierige Teams führen

Vom Einzelkämpfer zum Teamplayer

Inhalt

Die Führung eines schwierigen Teams ist eine große Herausforderung für Führungskräfte. Es gibt mehr Auseinandersetzungen, Grabenkämpfe und Befindlichkeiten, die eine produktive und konstruktive Zusammenarbeit empfindlich stören können. Die Führungskraft bindet in solchen Teams oft die eigene Zeit, um Konflikte zu schlichten oder Egotrips zu stoppen, damit eine sinnvolle Zusammenarbeit überhaupt zustande kommen kann. Lernen Sie schwierige Situationen früh zu erkennen und diese in die richtige Richtung zu lenken. Mit verschiedenen Tools motivieren Sie die Mitarbeiter zur Zusammenarbeit und fördern deren Leistungsbereitschaft.

Schwerpunkte

- was ist ein Team?
- worauf es wirklich ankommt – Faktoren erfolgreicher Teamarbeit
- Einzelkämpfer oder Teamplayer? produktive Zusammenarbeit fördern
- verschiedenen Rollen gerecht werden
- Choleriker, Überflieger, Diva – Wie führt man schwierige Zeitgenossen im Teamverbund?
- Grabenkämpfe und interne Koalitionen
- Spielregeln, die sich bewährt haben
- Kommunikation im Team gestalten
- Gelegenheit, die eigene Situation in Team zu beleuchten

Ziele

Die Teilnehmer lernen . . .

- worauf es wirklich in der Zusammenarbeit ankommt.
- wie gruppendynamische Prinzipien funktionieren
- wie Sie mit schwierigen Zeitgenossen umgehen und deren Leistungsbereitschaft fördern

Erfolge

Sie kennen die typischen schwierigen Situationen Ihres Teams und reagieren kompetent und zielführend. Außerdem haben Sie ein Gespür dafür, was das Team nach vorne bringt und setzen individuelle Tools dafür ein.

Zielgruppe

Führungskräfte, die ihre Teams zur guten Zusammenarbeit führen möchten

Methoden

Theoret. Input
Einzelarbeit
Interaktive Spiele
Prakt. Übungsaufgabe

Teilnehmerzahl: 8**Seminargebühr:** 1990,00 € gesamt + Reisekosten des Trainers +MWSt