

Recruiting

Richtig entscheiden,
die geeignete Kraft finden



Besetzen Sie die neue Stelle optimal



Zielführende Bewerbergespräche

Nutzen Sie eine zusätzliche qualifizierte Meinung.

Nutzen Sie die jahrzehntelange Erfahrung.

Nutzen Sie die unvergleichliche Intuition.

Nutzen Sie die geeignete Fragetechnik.

Wir stellen genau die Fragen mit genau der Pointe, die der Bewerber/In nicht hören möchte, wenn er/sie keine geeignete Antwort darauf hat oder einräumen muss, dass bestimmte Angaben in der Bewerbung unzutreffend oder unvollständig sind.

Erfahren Sie weitaus mehr über Ihre Bewerber und Bewerberinnen, als es Ihnen mit Ihrer bisherigen Technik möglich ist.



Ergebnis: Wir decken Ungereimtheiten auf, die rechtzeitig geklärt werden können. Und wir finden die "schwarzen Schafe". Wir schaffen Klarheit und trennen die Spreu vom Weizen.

Sparen Sie sich die enormen Kosten einer Fehlbesetzung, wenn diese von vornherein erkennbar ist.

Sparen Sie sich auch unsere Kosten, solange Sie selbst alles im Griff haben. Holen Sie uns daher frühestens im Zweitgespräch (Recall) dazu, wenn Sie in der Entscheidungsphase angekommen sind.

Details

Wir kommen zu Ihnen und führen oder begleiten (je nach Ihrem Wunsch) die Bewerbergespräche.

1 Tag, bis zu 5 Bewerber/innen,
2500 Euro + Reisekosten (zzgl. MwSt), Entspricht 500 Euro je Bewerber/in. Eine Fehlbesetzung hingegen verursacht leicht ein Vielfaches dieser Kosten.

Sie erhalten **unmittelbares** mündliches **Feedback** nach jedem Gespräch sowie anschließend eine kurze **schriftliche Einschätzung** über die Bewerber.

Optional bieten wir zusätzlich eine **Vorauswahl** an: Prüfen der schriftlichen Bewerbungsunterlagen und schriftliche Kurzeinschätzung mit Nennung der entscheidenden positiven und negativen Merkmale: 220 Euro je Bewerber.



Unsere Einschätzung ist neutral. Wir werten nicht und wir streiten nicht. Sie selbst bestimmen, wen Sie einstellen.

Wir machen lediglich Merkmale, Eigenschaften oder Ungereimtheiten (sofern vorhanden) sichtbar, die Sie nicht sehen oder anders einschätzen. Wie Sie diese dann werten, liegt bei Ihnen.

Vergleichen Sie uns einfach mit einem Werkzeug, z. B. eine Lupe, durch die Sie auch kleinste Dinge erkennen können oder eine Lampe, durch die unbeleuchtete Seiten sichtbar werden.

Nutzen Sie unsere Erfahrung

Seit über 25 Jahren sind wir unter anderem im Recruiting sowie in der gesamten Personalentwicklung mit großem Erfolg tätig.

Natürlich können auch wir weder hellsehen noch vorhersagen. Aber unsere Mitarbeiter verfügen über eine ausgezeichnete Intuition und sie haben eine ungewöhnliche Fragetechnik entwickelt, die viel Licht ins Dunkel bringt. Wir finden und hinterfragen vor allem die meist unauffälligen "Lücken" in der Bewerbung, die aber letztlich genau die entscheidenden Informationen liefern.

Am effektivsten arbeiten wir im Recall. Hier haben Sie bereits die ungeeigneten Bewerber/innen aussortiert. Und wir filtern nun nochmals anhand meist unsichtbarer oder versteckter Kriterien.

Vermeiden Sie Fehlbesetzungen.

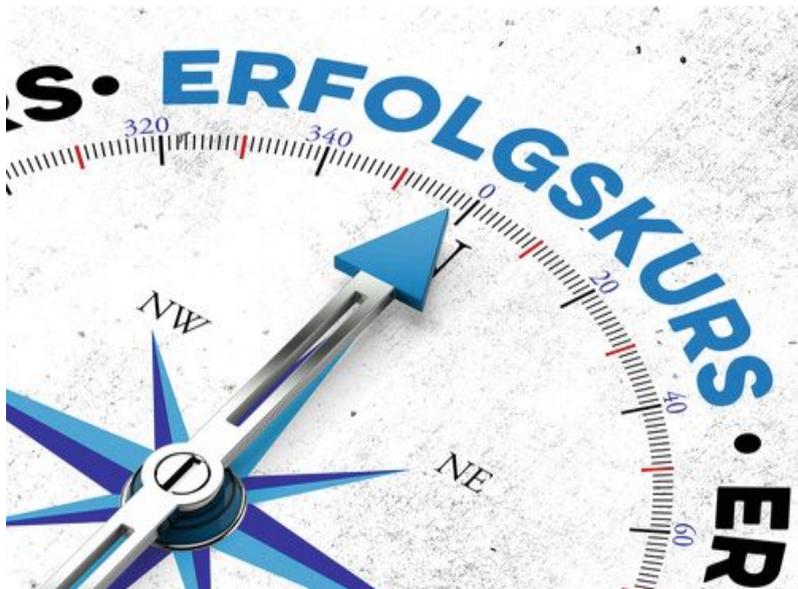
Nach einschlägigen Statistiken verursacht eine Fehlbesetzung direkte Kosten von mindestens fünf Monatsgehältern.

ANDERS SEHEN
ANDERS BEGREIFEN
ANDERS ARBEITEN

EINFACH MEHR ERFOLG



- Optimale Zusammenarbeit im Team für **weniger Pannen**
- Weniger Missverständnisse für **höhere Qualität**
- Bessere Kommunikation für **zufriedenere Kunden**
- Motiviertere Mitarbeiter für **hervorragende Erfolge**



Fordern Sie per Email
weitere Infos an:



Mitgliedschaft in Verbänden:



Berufsverband für Trainer,
Berater und Coaches



Bundesverband Mediation e.V.



Bundesverband Mediation
in Wirtschaft u. Arbeitswelt e.V.



D - 79346 Endingen
Krummackerstraße 32
Fon 07642 922020
Fax 07642 9174680
Email: info@scherer.team
www.scherer.team

Teamentwicklung • Konfliktlösung • Mediation • Coaching • Seminare • Beratung