

Team- Profiling



Wir bringen Ihr Team voran

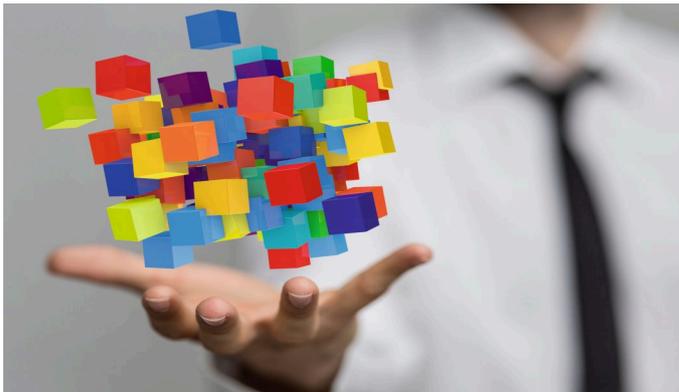


Team-Profilung

Das Team leistungsfähig machen

Wozu Teamprofiling?

- Ein Team neu zusammensetzen
- Mehrere Teams fusionieren
- Konflikte und Störungen im Team beheben



Potenziale ermitteln

- Stimmt die **Rollenverteilung**, das **Rollenverständnis**, **Arbeitsabläufe** und die Regeln der Zusammenarbeit?
- Welche **typischen Knackpunkte** bestehen in der täglichen Zusammenarbeit?
- Repräsentieren die vorhandenen Teammitglieder überhaupt **alle Elemente eines Teams**, die ein qualifiziertes Team ausmachen?
- Beeinträchtigt die **Gruppendynamik und Konflikte** einzelner Gruppenmitglieder die konstruktive, **ergebnisorientierte Zusammenarbeit**?

Das Ergebnis: Erfolgreich arbeiten

- **Reibungsverluste** und Konflikte werden **minimiert**
- Rivalitäten werden durch die festgelegte **Teamstruktur** weitgehend vermieden
- Zusammenarbeit und Synergien werden gefördert
- Durch Teamprofiling werden **Menschen nicht in Schubladen** gepackt. Jedes Teammitglied wird seinen Fähigkeiten und seinen Interessen entsprechend gefördert und eingesetzt
- Das Team arbeitet **selbständig und ergebnisorientiert**
- Teamprofiling nutzt seriöse, wissenschaftlich anerkannte Teamanalyse-Instrumente (z.B. MBTI®, DISG®) und kombiniert sie mit gängigen Aktivitäten der Teamentwicklung



Wie läuft eine persönlichkeitsbasierte Teamentwicklung ab?

1 Zielvereinbarung

Mit dem Auftraggeber wird das konkrete Ziel des Teamprofiling vereinbart. Meist geht es darum, das Team (wieder) zu einer Einheit "zusammenzuschweißen" und leistungsfähig zu machen. Aber auch der Aufbau eines neuen Teams, eine Umstrukturierung, eine Fusion oder das Klären von Konflikten sind mögliche Ziele.



2 Analyse

Zuerst ermitteln wir die bestehende Struktur des Teams, die Rollen- und Aufgabenverteilung. Danach kann uns jedes Teammitglied in einem etwa 30-minütigen Interview die persönliche Sicht der eigenen Rolle im Team sowie eventuelle Knackpunkte und Defizite in der Zusammenarbeit schildern.

Spezielle Fragebögen und Analysemethoden ergeben ein Gesamtbild über die Teammitglieder, die vorhandene Teamstruktur, mögliche Fähigkeiten des Teams und eventuelle Problematiken eines vorhandenen Teams.

3 Potenziale

Das Analyse-Ergebnis zeigt nun genau, welche Maßnahmen einzuleiten sind.

Im Rahmen des Team-Profiling gehören dazu beispielsweise Veränderungen im Team oder in den Schnittstellen zum Team, die mit dem Auftraggeber besprochen werden. Aber auch unmittelbare Maßnahmen wie Einzelgespräche mit den Teammitgliedern oder ein Kurz-Coachings für den Teamleiter oder ähnliches sind häufige Maßnahmen.

Nach Umsetzung der Maßnahmen wird das Team leistungsfähig und ist (wieder) in der Lage, seine Aufgaben korrekt zu erfüllen.

4 Abschluss

Durch das Teamprofiling laufen nun die Teamprozesse (Teamuhr) an, wodurch das Team in den nächsten Wochen seine Leistungsfähigkeit noch erheblich steigern wird – hin zur optimalen Leistung.



Etwa 3 Monate später wird ein Resümee-gespräch mit dem Auftraggeber geführt, um eventuelle Defizite oder Fehlentwicklungen erkennen und korrigieren zu können.

Selbstverständlich steht bei eventuellen Fragen oder Problemen jederzeit ein Ansprechpartner zur Verfügung.

Kennen Sie das?

Immer wieder Streit wegen Kleinigkeiten . . . stets die gleichen Pannen . . . Anweisungen werden nicht befolgt, Vorschriften nicht eingehalten . . . niemand hält sich für zuständig . . . man redet nicht miteinander . . . starke Konflikte herrschen in der Abteilung . . . Spanne und Umsatz sinken . . .

Das lässt sich leicht abstellen

Ein kurzes Gespräch mit den Beteiligten, ein Blick in die Abteilung, hinterfragen einiger Abläufe, das genügt meist schon, um relativ detailliert Ursachen, Zusammenhänge und Hintergründe zu erkennen.

Elke Susanne Scherer hat durch ihre langjährige Erfahrung, ihre ungewöhnliche Menschenkenntnis und das stets richtige "Bauchgefühl" verbunden mit bewährten Analyse-/Fragetechniken die Situation und die Probleme innerhalb weniger Stunden erkannt und richtig analysiert.

Ohne aufwändige Analysen kann sofort mit den erforderlichen Maßnahmen begonnen werden.

Und das Team wird sofort leistungsfähig

ANDERS SEHEN
ANDERS BEGREIFEN
ANDERS ARBEITEN



EINFACH MEHR ERFOLG

- Optimale Zusammenarbeit im Team für **weniger Pannen**
- Weniger Missverständnisse für **höhere Qualität**
- Bessere Kommunikation für **zufriedenere Kunden**
- Motiviertere Mitarbeiter für **hervorragende Erfolge**

Wir machen Ihr Team fit.
Garantiert.

Fordern Sie per Email
weitere Infos an:



Mitgliedschaft in Verbänden:



Berufsverband für Trainer,
Berater und Coaches



Bundesverband Mediation e.V.



Bundesverband Mediation
in Wirtschaft u. Arbeitswelt e.V.



D - 79346 Endingen
Krummackerstraße 32
Fon 07642 922020
Fax 07642 9174680
Email: info@scherer.team
www.scherer.team