



**Teams entwickeln.
Teamperformance
steigern.**



**Wir bringen
25 Jahre Erfahrung
in der Teamentwicklung mit.**

**Uns ist keine
Team-Konstellation und
kein Team-Problem fremd.**

**Wir greifen auf erprobte
und bewährte Lösungen
zurück.**

**Ersparen Sie sich
aufwändige Recherchen
und Analysen
sowie teure Experimente
mit ungewissem Ausgang.**

**Profitieren Sie
von unserer Erfahrung.**



Vom miteinander Arbeiten hin zum beeindruckenden Spitzenteam

Wann ist Teamentwicklung sinnvoll?

- Wenn Sie erleben, dass das Team durch schwelende Konflikte blockiert ist und dadurch die Produktivität beeinträchtigt ist.
- Wenn Sie im Team mit schwierigen Situationen und Aufgabenstellungen zu tun haben, die das Team belasten.
- Wenn Sie durch Veränderungsprozesse neue Arbeitsstrukturen geschaffen haben oder schaffen müssen.
- Wenn neue Teams schnell arbeits- und leistungsfähig sein sollen.
- Wenn die interne und externe Zusammenarbeit verbessert werden soll.



Was bringt Teamentwicklung?

- Persönliche Entwicklung und Eigenverantwortung werden gestärkt.
- Jedes Teammitglied kann besser seine individuellen Stärken einbringen.
- Die Mitarbeiter/innen können sich wieder auf die eigentliche Arbeit konzentrieren.
- Die Kommunikationskultur wird verbessert indem die Kommunikationsstrukturen entwickelt und individuell angepasst werden.
- Die Zusammenarbeit im Team und die Zuverlässigkeit des gesamten Teams wird spürbar verbessert.
- Unterschiedliche Bereiche arbeiten nach einer Teamentwicklung effektiver zusammen.



Unsere Vorgehensweise im Überblick

- Analyse der Ist-Situation, der Teamstruktur und der Persönlichkeitsprofile der einzelnen Teammitglieder.
- Empfehlung geeigneter Maßnahmen und gemeinsame Entwicklung von Zielen.
- Analyse der Kommunikationsstrukturen und Rollenfunktionen, Klärung der Anforderungsprofile.
- Mediation oder Moderation, sofern (latente) Konflikte bestehen.
- Durchführung zielführender Maßnahmen zur Teamentwicklung.
- Prozessbegleitung / Coaching für den Transfer in den Arbeitsalltag.



Arbeitsweise

Prozessdesign

Am Anfang steht ein unverbindliches Vorgespräch. Nach Auftragserteilung werden zunächst Interviews mit der Teamleitung und den Teammitgliedern durchgeführt. Aufgrund der Grundlage der Ergebnisse werden passende Angebote (Workshops, Seminare, Coaching, Moderation etc...) entwickelt und in enger Abstimmung mit dem Auftraggeber umgesetzt.

Individuell und prozessorientiert

Jedes Team ist auf seine Weise anders und hat seine spezifischen Themen. Die Reflexion der Zusammenarbeit und die Auseinandersetzung mit den Werten und Zielvorstellungen folgen immer dem Anspruch, die eigene Entwicklung des Teams zu fördern. Durch Zwischenfeedbacks mit der Führungskraft wird eine fortwährende Zielanpassung gewährleistet.

Unsere Erfahrung und Erfolge

In der Zusammenarbeit legen wir auf eine hohe Kompetenz und vor allem die praxisorientierte Zusammenarbeit Wert. Dabei steht der Mensch im Mittelpunkt. Selbst schwierige oder scheinbar ausweglose Probleme und Konflikte sind uns geläufig. Wir kennen mögliche Ursachen und erfolgsversprechende Lösungen. Das TEAM SCHERER greift auf 25 Jahre Erfahrung zurück. Das macht den Erfolg leichter.

Gemeinsam Ziele entwickeln, Arbeitszufriedenheit und Leistung verbessern

ANDERS SEHEN
ANDERS BEGREIFEN
ANDERS ARBEITEN



EINFACH MEHR ERFOLG

- Optimale Zusammenarbeit im Team für **weniger Pannen**
- Weniger Missverständnisse für **höhere Qualität**
- Bessere Kommunikation für **zufriedenere Kunden**
- Motiviertere Mitarbeiter für **hervorragende Erfolge**

Wir machen Ihr Team fit.
Garantiert.

Fordern Sie per Email
weitere Infos an:



7-01 B

Mitgliedschaft in Verbänden:



Berufsverband für Trainer,
Berater und Coaches



Bundesverband Mediation e.V.



Bundesverband Mediation
in Wirtschaft u. Arbeitswelt e.V.



D - 79346 Endingen
Krummackerstraße 32
Fon 07642 922020
Fax 07642 9174680
Email: info@scherer.team
www.scherer.team