

FOR TIFY[®] M E E T I N G

Die neue Generation
der Führungs-Workshops



Entwickeln Sie
Ihre Führungskräfte effektiv

Führungskräfte entwickeln . . . mit dem Fortify-Meeting®

Weiterbildung ist sinnvoll, auch eine langjährige Führungskraft kann immer noch etwas zusätzlich lernen.

Aber ein **Seminar** ist für eine erfahrene Führungskraft einfach **ineffektiv und zu zeitaufwändig** und oft langweilig, weil das meiste schon bekannt ist.

Zudem wird in einem Seminar kaum auf die individuellen Erwartungen der Teilnehmer eingegangen.

Es geht nicht um Basis- oder Hintergrundwissen, es sind viele Kleinigkeiten des Alltags, wo manch einer kleine Schwächen oder Wissenslücken hat.

Häufig werden dazu genannt:
Mitarbeitergespräche führen, Delegieren, Entscheidungen treffen oder **Teamsitzungen leiten**, um nur einige zu nennen.

Führungskräfte suchen eher **individuellen Rat, qualifiziertes Feedback oder spezielle Einzelinformationen und Micro-Lern-Input**, ohne das ganze Thema herzuleiten.



Um all diese Anforderungen erfüllen zu können, wurde Fortify-Meeting® entwickelt.

Damit können Sie Ihre Führungskräfte weiterbilden, ihnen spezielle Fähigkeiten zur Hand geben, mehr Sicherheit bei ihren Entscheidungen geben, alle sich täglich stellenden Fragen beantworten und vieles mehr.

Fortify-Meeting® ist ein neues Workshop-Format, in dem Wissen vermittelt wird, Eindrücke gesammelt, Erfahrungen ausgetauscht, Situationen diskutiert, aber auch Positionen und Orientierungen aus verschiedenen Blickwinkeln beleuchtet werden können. Auch Teambildungsprozesse werden durch Fortify-Meeting® unterstützt. Geleitet wird das Meeting von einem Facilitator.



Viele Dinge, die im Alltag jeder Führungskraft eine große Rolle spielen, werden nicht immer optimal gehandhabt. Hinzu kommt, dass Führungskräfte im Arbeitsalltag aufgrund ihrer Position kaum ein direktes Feedback erhalten. Einen Vorgesetzten zu kritisieren ist auch heute oft noch ein No-Go. Und wen sollte die Führungskraft fragen, wenn sie selbst unsicher ist? Oder noch schwieriger, sie ist gar nicht unsicher und macht dennoch etwas falsch. Übliche Formen der Weiterbildung wie Seminar oder Coaching führen hier nicht zum Ziel.

Das alles ist im Fortify-Meeting® möglich.

Methoden des Fortify-Meeting®

Im Fortify-Meeting® hat der Facilitator eine kombinierte Rolle als Coach, Trainer, Kreativ-Koordinator, Moderator und Wissensvermittler. Er baut Brücken, reflektiert Situationen, beantwortet oder leitet Fragen gezielt weiter.

Situativ kommen in einem Fortify-Meeting® einige der folgenden Methoden / Elemente (und viele weitere) zum Einsatz:

- ♦ Dynamic Facilitation
- ♦ World Cafe
- ♦ best practice Austausch
- ♦ Gruppencoaching
- ♦ Wissens-Input
- ♦ Moderation kollegiales Fachgespräch
- ♦ Micro-Lern-Inputs
- ♦ Fishbowl-Diskussion
- ♦ Teamentwicklungs-Maßnahmen
- ♦ Lernspiel, Kreativ-Session

Durch das umfangreiche Führungswissen und die jahrzehntelange Erfahrung im Moderieren und Leiten von Gruppen ist Elke Susanne Scherer der ideale Facilitator für ein Fortify-Meeting®.



Elke Susanne Scherer
Mediatorin + Inhaberin

Wichtige Effekte und Erfolge

- Erlebnisbasiertes Lernen mit ungezwungenem kollegialem Austausch auf Augenhöhe und hohem Erkenntnis- und Lernfaktor.
- Kenntnisse werden vertieft.
- Gemeinsames Wissen kann besser gemeinsam genutzt werden.
- Durch Fortify-Meeting® vernetzen sich Ihre Führungskräfte aktiv im Unternehmen.
- Gemeinsame Besprechungen werden plötzlich interessant und effektiv.
- Führungskräfte erlangen eine gesunde kritische Haltung gegenüber ihren eigenen Leistungen. In schwierigen Situationen können sie aber auch Bestätigung durch ihre Kollegen erlangen.
- Eine aktive Basis wird geschaffen (und Hemmungen abgebaut), um auch im Arbeitsalltag einen Kollegen um Rat oder Unterstützung zu fragen.
- Manche Führungskräfte haben seit Jahren offene Fragen. Diese können im Rahmen des Fortify-Meeting® leicht angesprochen und geklärt werden.
- Informationsaustausch auf Augenhöhe.
- Die Führungskräfte fühlen sich als Teil einer erfolgreichen Gemeinschaft.
- Fortify-Meeting® schafft nicht nur ein starkes WIR-Gefühl, es stärkt auch die Verbindung zum Unternehmen.



7.06/A

Fortify-Meeting® für mehr Erfolg

Im Gesamtergebnis ist das Fortify-Meeting® ein interessanter und abwechslungsreicher Workshop-Tag. Die Teilnehmer gewinnen eine Vielzahl wichtiger Impulse für sich und ihre Arbeit.

Dabei nehmen die Teilnehmer nicht einfach teil und hoffen, etwas Neues zu lernen, sondern sie haben Fragen und gehen mit nützlichen Antworten und funktionierenden Lösungen nach Hause. **Anders als in einem Seminar können Schwächen, Defizite oder Unsicherheiten offen diskutiert, Lösungen gemeinsam erarbeitet und neue Wege erschlossen werden. Die Führungskräfte setzen gestärkt und mit gefestigter Haltung bereits am nächsten Tag die Ergebnisse um.**

Um dauerhaft erfolgreich zu sein, sollte ein Fortify-Meeting® alle 6 bis 8 Wochen stattfinden. Denn je sicherer man wird, umso mehr Details möchte man wissen und verstehen. Die Teilnehmer entwickeln dabei selbst ein hohes Interesse, mehr zu erfahren, sich weiterzuentwickeln und eine wichtige Funktion im „Netzwerk“ innezuhaben.

Mitgliedschaft in Verbänden:



Bundesverband Mediation
in Wirtschaft u. Arbeitswelt e.V.



Bundesverband Mediation e.V.



D - 79346 Endingen
Krummackerstraße 32
Fon 07642 922020
Fax 07642 9174680
Email: info@scherer.team
www.scherer.team

Teamentwicklung • Konfliktlösung • Mediation • Coaching • Seminare • Beratung