

DISG®-Typen

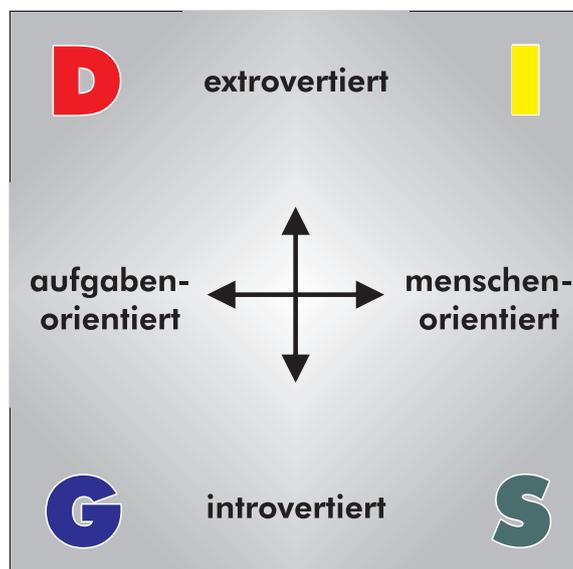
Die vier Grundtypen des DISG-Modells

D = Dominant

Will die Kontrolle übernehmen und Ergebnisse erzielen.
Will Herausforderungen annehmen und siegen.

I = Initiativ

Will andere motivieren, sich ausdrücken und gehört werden.
Will andere überzeugen und beeinflussen.



G = Gewissenhaft

Will das Richtige "richtig" tun.
Will Ärger vermeiden und achtet auf Präzision und Gründlichkeit.

S = Stetig

Will Stabilität und Harmonie.
Will andere unterstützen und für geordnete Beziehungen sorgen.

Jeder Mensch zeigt generell Verhaltenstendenzen aus jedem dieser vier Verhaltensstile.
Wir neigen jedoch dazu, je nach beruflichem oder privatem Umfeld einen dieser Stile öfter an den Tag zu legen als die Verhaltenstendenzen der anderen drei Stile.

DISG®-Typen

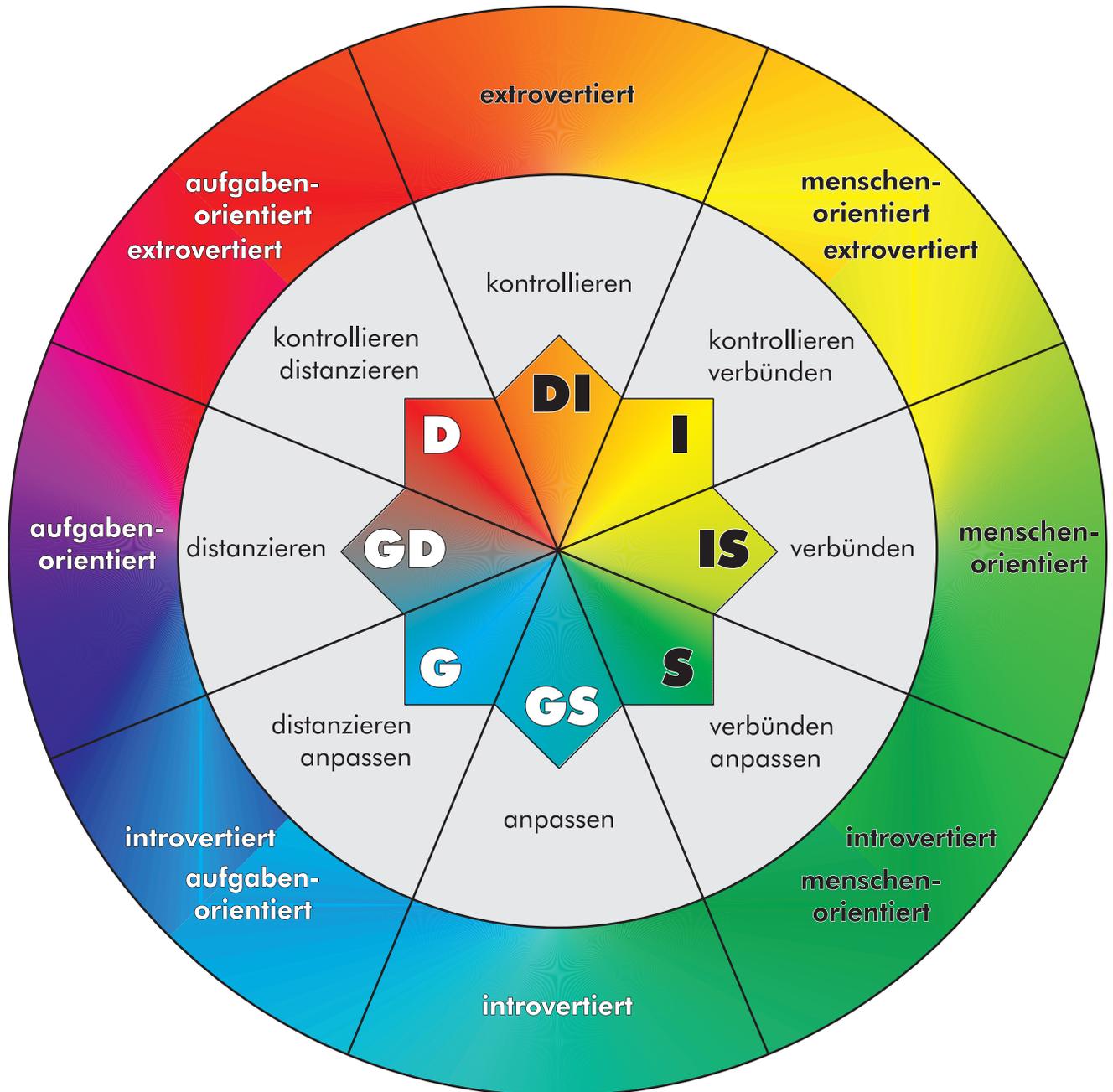
Die vier Grundtypen des DISG-Modells

D = Dominant

I = Initiativ

S = Stetig

G = Gewissenhaft



Jeder Mensch zeigt generell Verhaltenstendenzen aus jedem der vier Grundtypen. Einer oder zwei der Grundtypen sind i.d.R. jedoch deutlich stärker vertreten. Entsprechend zeigt sich das vorwiegende Verhalten.