

Mein ganz persönliches Persönlichkeits- Profil

Beschreibung der Merkmale
der 4 Haupt- und 15 Mischtypen
nach dem DISG®-Persönlichkeitsmodell



Ihr Persönlichkeitsprofil

Die DISG®-Persönlichkeitsanalyse baut auf vier Persönlichkeitstypen auf:

D	“dominanter” Persönlichkeitstyp
I	“initiativer” Persönlichkeitstyp
S	“stetiger” Persönlichkeitstyp
G	“gewissenhafter” Persönlichkeitstyp

Alle Typen kommen meist in Mischformen vor, wobei aber in der Regel ein Typ herausragend, also besonders ausgeprägt ist. Sie finden in diesem Heft die Beschreibung aller Grund- und Mischtypen sowie Hinweise auf besondere Merkmale.

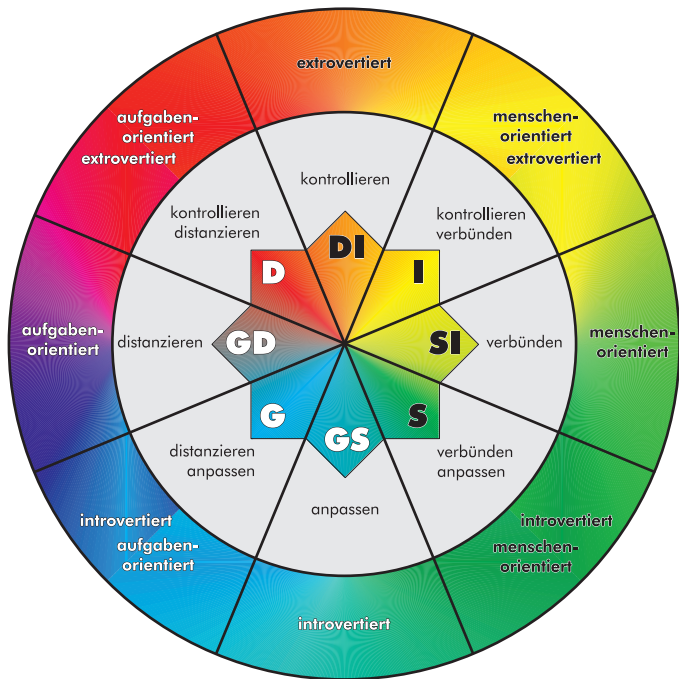
Jedem Mischtyp wurde ein symbolischer Name gegeben, der ihn ein wenig charakterisiert.

Durch die Persönlichkeitsanalyse wird eben dieser Typ ermittelt. Hier können Sie die Eigenschaften dieses Persönlichkeitstyps und des Grundtyps (stärkste Ausprägung) nachlesen.

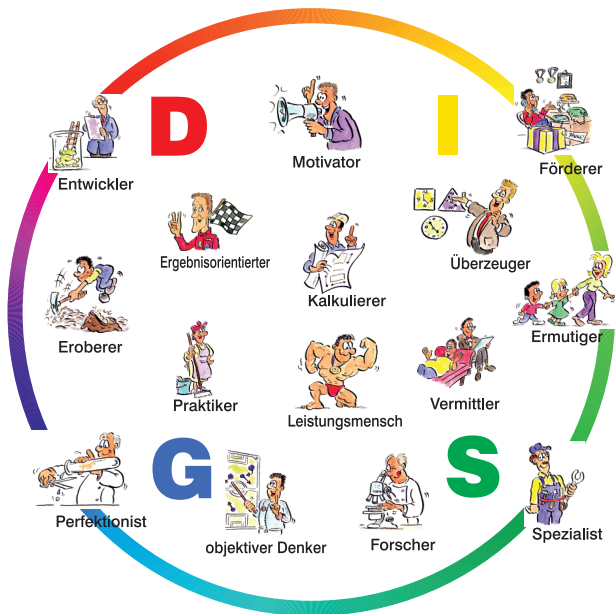
Viel Spaß bei der Lektüre wünscht Ihnen

TEAM SCHERER

Ihre Spezialisten für Teamentwicklung



Die Persönlichkeitstypen



Welcher davon sind Sie?

Inhalt

Mischttyp
Seite

Grundtyp
Seite

Typ “D”

Entwickler	10	7
Motivator	10	7
Eroberer (siehe auch “G”)	11	7
Ergebnisorientierter	11	7

Typ “I”

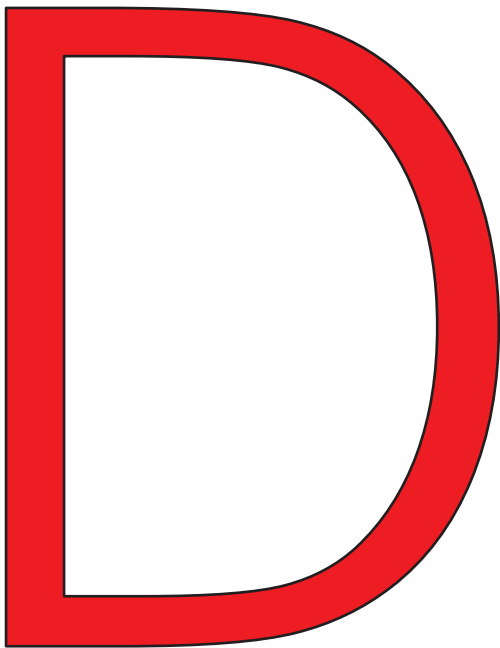
Überzeuger	16	13
Förderer	16	13
Kalkulierer	17	13
Ermutiger	17	13

Typ “S”

Leistungsmensch	22	19
Vermittler	22	19
Spezialist	23	19
Forscher	23	19

Typ “G”

Eroberer (siehe auch “D”)	28	25
Praktiker	28	25
Perfektionist	29	25
Objektiver Denker	29	25



Der "dominante" Persönlichkeitstyp

Dominante gestalten ihre Umgebung, indem sie Widerstände überwinden, um Ergebnisse zu erzielen. Dominante zeigen von sich aus Initiative, haben Freude am Wettbewerb und sind im Allgemeinen direkt, positiv und geradeaus, manchmal auch grob. Sie stehen gern im Mittelpunkt und lieben es, ihr Umfeld zu kontrollieren. Menschen mit hohem D reagieren positiv auf schwierige Aufgabenstellungen und große Herausforderungen. Sie verlangen viel von sich und anderen. Sie haben viel Energie und können eine starke Willenskraft entwickeln, um ihre Ziele zu erreichen oder sie gegebenenfalls gegenüber anderen durchzusetzen.



Stärken

Verhaltenstendenzen

- ♦ übernimmt das Kommando
- ♦ veranlasst Dinge und bringt sie ins Rollen
- ♦ zielt auf sofortige Ergebnisse
- ♦ trifft schnelle Entscheidungen
- ♦ nimmt Herausforderungen an
- ♦ stellt bestehende Zustände in Frage
- ♦ packt Probleme geradewegs an

Ideales Umfeld für "Dominante"

- ♦ eine starke, einflussreiche Position
- ♦ neue, abwechslungsreiche Aufgaben

Persönlichkeitstyp "D"

- ♦ viel Bewegungsfreiheit bei der Arbeit
- ♦ direkte Antworten, wenig Diskussionen
- ♦ Herausforderungen und Ansehen
- ♦ wenig Kontrolle und Beaufsichtigung
- ♦ Gelegenheit zu persönlichen Erfolgen



Engpässe

Mögliche Schwächen

- ♦ unsensibel gegenüber Gefühlen anderer
- ♦ übersieht Risiken und Warnungen
- ♦ stellt zu hohe Ansprüche an andere
- ♦ verursacht Schwierigkeiten in Teams
- ♦ nimmt sich zu viel auf einmal vor
- ♦ vernachlässigt wichtige Details
- ♦ übertreibt die Kontrolle von Personen

"D" braucht andere, die . . .

- ♦ Routine-Arbeiten gerne erledigen
- ♦ besonnen und mit Vorsicht handeln
- ♦ auf Details und Fakten achten
- ♦ das Für und Wider gegenüberstellen
- ♦ Risiken abschätzen und berechnen
- ♦ Grundlagen erforschen, Details prüfen
- ♦ sichere Entscheidungen vorbereiten

7 hervorstechende Eigenschaften

- ♦ großes Selbstvertrauen
- ♦ mutig
- ♦ ergebnisorientiert
- ♦ bestimmend
- ♦ wetteifernd
- ♦ durchsetzungsfähig
- ♦ direkt, offen

Zusammenfassung

“D” beeinflusst gerne seine Umwelt, fühlt sich durch Widerstände herausgefordert und will Ergebnisse erzielen.

Will die Kontrolle übernehmen und Ergebnisse erzielen.

Will Herausforderungen annehmen und siegen.

Dominante Misch-Typen

Der beschriebene Persönlichkeit-Typ "D" tritt selten in Reinkultur auf. In Wirklichkeit gibt es verschiedene Ausprägungen des D-Typs, die insbesondere von der zweiten Komponente I, S oder G beeinflusst werden.

Auf diese Weise lassen sich vier "dominante" Misch-Typen unterscheiden, die zu den insgesamt "15 klassischen DISG-Typen" gehören (vgl. auch Geier/Downey, "Library of Classical Profile Patterns").

Jeder Persönlichkeits-Typ hat ganz bestimmte Merkmale, die wir Ihnen kurz vorstellen:

Entwickler

Der Entwickler (hohes "D", keine zweite Präferenz) handelt selbstsicher, unternehmerisch und innovativ. Er sucht neue Horizonte, stellt hohe Erwartungen an sich und andere, legt geringen Wert auf zwischenmenschliche Beziehungen.

Motivator

Der Motivator (fast gleich viel "I") ergreift die Initiative und leitet andere in Richtung vorbestimmter Ziele oder Ergebnisse. Er ist charmant und überzeugend, kann aber auch kühl wirken und bei anderen das Gefühl des "Benutztwerdens" erwecken.

Eroberer

Der Eroberer ("D" und "G" fast gleich) strebt nach guten Leistungen und Perfektion. Er kann alltägliche Entscheidungen schnell treffen; er zeigt eine von Vernunft abgeschwächte Aggressivität und wirkt manchmal kühl oder unnahbar.

Ergebnisorientierter

Der "Ergebnisorientierte Mensch" (zweite Präferenz "I") handelt selbstsicher und kämpft um seine Ziele; er ist direkt und ein schneller Denker. Er zeigt oft mangelndes Einfühlungsvermögen und zu wenig Geduld.



Der "initiative" Persönlichkeits-Typ

Initiative versuchen, andere zu Allianzen zusammenzubringen, um ihre Ziele zu erreichen. Sie versuchen eher, andere zu überzeugen, als sie zu zwingen. Menschen mit hohem "I" fühlen sich wohl, wenn sie ihre sozialen Kontakte pflegen können; sie tun Dinge nicht gern allein und lieben Aktivitäten in der Gruppe. Sie arbeiten dann effektiv, wenn sie keiner Kontrolle oder Detailarbeit unterworfen sind. Sie handeln im Allgemeinen spontan und sind nur soweit wie nötig diszipliniert. Häufig sind sie voller Tatendrang und Energie, welche jedoch unnötig verschwendet werden, weil sie sich in zu vielen Aktivitäten verzetteln oder kein festes Ziel verfolgen.



Stärken

Verhaltenstendenzen

- ♦ knüpft Kontakte, unterhält andere
- ♦ schafft motivierende Atmosphäre
- ♦ versprüht Optimismus, Begeisterung
- ♦ steht gerne im Mittelpunkt
- ♦ arbeitet gern in einer Gruppe
- ♦ drückt sich gut und klar aus
- ♦ teilt Gefühle anderen offen mit

Ideales Umfeld für "Initiative"

- ♦ freundliche, angenehme Atmosphäre
- ♦ Befreiung von Detailarbeit und Kontrolle

Persönlichkeitstyp "I"

- ♦ Gelegenheit, Vorschläge zu machen
- ♦ öffentliche Anerkennung der Fähigkeiten
- ♦ gemeinsame Aktivitäten in der Freizeit
- ♦ Schulung und Beratung anderer
- ♦ Freie Meinungsäußerung, Unterstützung



Engpässe

Mögliche Schwächen

- ♦ bringt Dinge nicht konsequent zu Ende
- ♦ Subjektivität bei Entscheidungen
- ♦ schätzt Ergebnisse zu optimistisch ein
- ♦ redet zu viel, handelt zu impulsiv
- ♦ versucht, zu viel auf einmal zu tun
- ♦ mag es nicht, allein sein zu müssen
- ♦ hat unbegründete Angst vor Ablehnung

"I" braucht andere, die ...

- ♦ sich auf eine Aufgabe konzentrieren
- ♦ Routine und Detailarbeit erledigen
- ♦ aufrichtig, direkt und sachlich reden
- ♦ sich an Zahlen und Fakten orientieren
- ♦ systematisch und geplant arbeiten
- ♦ Dinge statt Menschen bevorzugen
- ♦ Vorgänge abarbeiten und kontrollieren

Persönlichkeitstyp "I"

7 hervorstechende Eigenschaften

- ♦ beziehungsorientiert
- ♦ beeinflussend
- ♦ begeisternd
- ♦ emotional
- ♦ gesprächig
- ♦ optimistisch
- ♦ spontan

Zusammenfassung

"I" fühlt sich herausgefordert, wenn andere für neue Aktivitäten gewonnen und zusammengebracht werden müssen.

Will andere motivieren, sich ausdrücken und gehört werden.

Will andere überzeugen und beeinflussen.

Initiative Misch-Typen

Der beschriebene Persönlichkeit-Typ "I" tritt selten in Reinkultur auf. In Wirklichkeit gibt es verschiedene Ausprägungen des I-Typs, die insbesondere von der zweiten Komponente D, S oder G beeinflusst werden.

Auf diese Weise lassen sich vier "initiative" Misch-Typen unterscheiden, die zu den insgesamt "15 klassischen DISG-Typen" gehören (vgl. auch Geier/Downey, "Library of Classical Profile Patterns").

Jeder Persönlichkeits-Typ hat ganz bestimmte Merkmale, die wir Ihnen kurz vorstellen:

Überzeuger

Der Überzeuger (zweite Präferenz "D") arbeitet gern mit anderen und versucht durch sie, seine Ziele zu erreichen. Er sucht Herausforderungen, Abwechslung oder Mobilität und neigt dazu, mehr zu versprechen als zu halten; ist unter Druck leicht zu beeinflussen.

Förderer

Der Förderer (hohes "I", keine zweite Präferenz) hat viele Kontakte, ist gesellig und geschickt im Umgang mit Menschen. Er kann gut mit Worten umgehen und Ideen mit Begeisterung vertreten; er wäre effektiver durch besseres Selbst- und Zeitmanagement.

Persönlichkeitstyp "I"

Kalkulierer

Der Kalkulierer (zweite Präferenz "G") tritt selbstsicher auf. Er verhält sich wettbewerbsorientiert und setzt seine Überzeugungskraft ein. Er erklärt seine Beweggründe, um andere zu motivieren; er arbeitet nach detaillierten Plänen und ist ein kritischer Denker.

Ermutiger

Der Ermutiger (zweite Präferenz "S") zeigt Wärme und Mitgefühl; er löst verständnisvoll zwischenmenschliche Probleme und sucht feste Freundschaften. Er ist umgänglich und ein guter Zuhörer, andererseits oft zu tolerant mit unproduktiven Mitarbeitern.

S

Der "stetige" Persönlichkeits-Typ

Stetige fühlen sich in einer entspannten und freundlichen Atmosphäre wohl, die Sicherheit, klare Vereinbarungen und vorhersehbare Abläufe beinhaltet. Persönlichkeiten mit hohem "S" sind gute Planer. Sie müssen allerdings immer einen Schritt nach dem anderen angehen, statt den ganzen Prozess im Blick zu haben. Stetige haben Mühe, sich selbst zu promoten, und vermeiden dies, so gut sie können. Im Allgemeinen zeigen Stetige nicht so viel Tatendrang und Energie wie Dominante und Initiative. Sie brauchen ständigen starken Zuspruch und Anerkennung für geleistete Arbeit; sie bevorzugen es, Dinge in Ruhe abzuarbeiten.



Stärken

Verhaltenstendenzen

- ♦ bleibt gerne an einem festen Arbeitsplatz
- ♦ vermittelnd, beruhigt aufgeregte Leute
- ♦ konzentriert sich auf die Aufgaben
- ♦ schafft ein stabiles, beständiges Umfeld
- ♦ hält akzeptierte Arbeitsabläufe ein
- ♦ entwickelt spezialisiertes Können
- ♦ hört ruhig, gut und geduldig zu

Ideales Umfeld für "Stetige"

- ♦ echte, ernsthafte Wertschätzung
- ♦ möglichst keine Konfliktsituationen

Persönlichkeitstyp "S"

- ♦ Anerkennung für geleistete Arbeit
- ♦ festes, abgegrenztes Aufgabengebiet
- ♦ Begründungen für Veränderungen
- ♦ geregelte, geordnete Vorgehensweise
- ♦ Gelegenheiten für Persönliches



Engpässe

Mögliche Schwächen

- ♦ wehrt sich gegen Veränderungen
- ♦ unter Druck keine Termintreue
- ♦ ist zu nachsichtig und tolerant
- ♦ unentschlossen, mangelnde Initiative
- ♦ schiebt Dinge lange vor sich her
- ♦ stellt eigene Wünsche zu sehr zurück
- ♦ zu stark von Beziehungen abhängig

"S" braucht andere, die ...

- ♦ neue Herausforderungen annehmen
- ♦ Hilfe bei schwierigen Problemen bieten
- ♦ schnell auf Veränderungen reagieren
- ♦ Unvorhersehbares bewältigen können
- ♦ Aufgaben an Stetige delegieren
- ♦ Initiative zeigen, Neues initiieren
- ♦ Unangenehmes direkt angehen

Persönlichkeitstyp "S"

7 hervorstechende Eigenschaften

- ♦ treu, loyal
- ♦ teamfähig
- ♦ unterstützend
- ♦ bescheiden
- ♦ bewahrend, geduldig
- ♦ pragmatisch
- ♦ zuverlässig

Zusammenfassung

"S" fühlt sich herausgefordert, wenn er/sie mit anderen zusammenarbeiten muss, um Ergebnisse zu erreichen.

Will Stabilität und Harmonie.

Will andere unterstützen und für geordnete Beziehungen sorgen.

Stetige Misch-Typen

Der beschriebene Persönlichkeit-Typ "S" tritt selten in Reinkultur auf. In Wirklichkeit gibt es verschiedene Ausprägungen des S-Typs, die insbesondere von der zweiten Komponente D, I oder G beeinflusst werden.

Auf diese Weise lassen sich vier "stetige" Misch-Typen unterscheiden, die zu den insgesamt "15 klassischen DISG-Typen" gehören (vgl. auch Geier/Downey, "Library of Classical Profile Patterns").

Jeder Persönlichkeits-Typ hat ganz bestimmte Merkmale, die wir Ihnen kurz vorstellen:

Leistungsmensch

Der Leistungsmensch (zweite Präferenz "D") arbeitet intensiv für seine persönlichen Ziele. Er will gute Leistungen erzielen, ist fleißig, strebsam und genau. Manchmal hat er Schwierigkeiten, zu delegieren und Gruppenziele zu akzeptieren.

Vermittler

Der Vermittler (zweite Präferenz "I") nimmt Aufgaben wie Beziehungen sehr ernst. Er besitzt ein gutes Einfühlungsvermögen und unterstützt andere bereitwillig. Er kann sich gut organisieren, ist jedoch oft zu tolerant und konflikt scheu.

Persönlichkeitstyp "S"

Spezialist

Der Spezialist (zweite Präferenz "G") ist rücksichtsvoll und geduldig. Er arbeitet nach festgelegten Methoden mit großer Beständigkeit. Er kommt mit verschiedensten Menschen gut aus, gewöhnt sich aber nur schwer an Veränderungen.

Forscher

Der Forscher (zweite Präferenz "G" oder "D") ist objektiv, analytisch und hartnäckig. Er arbeitet gern allein oder zu zweit an schwierigen Problemen. Er zeigt manchmal zu wenig Begeisterung und Verständnis für andere.

G

Der "gewissenhafte" Persönlichkeits-Typ

Gewissenhafte bevorzugen Ordnung, Disziplin und eine sachliche Atmosphäre mit der Möglichkeit, Dinge in ausreichender Qualität erledigen zu können. Ihre Vorgehensweisen sind genau geplant, präzise und berücksichtigen alle Einzelheiten. Obwohl Menschen mit hohem "G" gut Strukturen aufbauen können, neigen sie dazu, sehr effizient, aber weniger effektiv zu arbeiten, d. h. sich in Einzelheiten zu verlieren. Oft beschäftigen sie sich zu sehr mit sich selbst oder ihren Aufgaben und engagieren sich in Bereichen, in denen sie nicht ihre optimale Leistung bringen können. Gewissenhafte zeigen weniger Energie und Tatendrang als andere.



Stärken

Verhaltenstendenzen

- ♦ folgt Anweisungen und Normen
- ♦ konzentriert sich auf wichtige Details
- ♦ geht diplomatisch mit Menschen um
- ♦ denkt kritisch und prüft Genauigkeit
- ♦ akzeptiert Autoritäten bereitwillig
- ♦ arbeitet unter geregelten Bedingungen
- ♦ entscheidet analytisch und objektiver als andere

Ideales Umfeld für Gewissenhafte

- ♦ eine genaue Aufgabenbeschreibung
- ♦ genügend Zeit zur Aufgabenerledigung

Persönlichkeitstyp "G"

- ♦ Gelegenheit zur sachlichen Kritik
- ♦ Nachfrage nach Detail-/ Qualitätsarbeit
- ♦ Beibehaltung bewährter Verfahren
- ♦ Vorbereitung auf Veränderungen
- ♦ Bestätigung und Sicherheitsgarantien



Engpässe

Mögliche Schwächen

- ♦ verstrickt sich in Einzelheiten, Details
- ♦ nicht loslassen und delegieren können
- ♦ richtet sich genau nach Vorschriften
- ♦ hat Angst, persönliche Fehler zu machen
- ♦ zögert, neue Dinge auszuprobieren
- ♦ ist empfindsam bei persönlicher Kritik
- ♦ denkt zu vorsichtig und pessimistisch

"G" braucht andere, die ...

- ♦ schnelle Entscheidungen treffen
- ♦ Überzeugungsarbeit leisten können
- ♦ Optimismus zeigen und ausstrahlen
- ♦ wichtige Aufgaben gründlich erarbeitet haben wollen
- ♦ unpopuläre Standpunkte aussprechen
- ♦ kompromissfähig und flexibel sind
- ♦ Anweisungen nur als Richtlinien sehen

7 hervorstechende Eigenschaften

- ♦ hohe Maßstäbe
- ♦ detailorientiert
- ♦ selbstdiszipliniert
- ♦ vorsichtig
- ♦ analytisch
- ♦ logisch, genau
- ♦ reserviert

Zusammenfassung

"G" fühlt sich herausgefordert, wenn bekannte und bewährte Vorgehensweisen zur Erzielung optimaler Qualität eingesetzt werden.

Will das Richtige "richtig" tun.

Will Ärger vermeiden und achtet auf Präzision und Gründlichkeit.

Gewissenhafte Misch-Typen

Der beschriebene Persönlichkeit-Typ "G" tritt selten in Reinkultur auf. In Wirklichkeit gibt es verschiedene Ausprägungen des G-Typs, die insbesondere von der zweiten Komponente D, I oder S beeinflusst werden.

Auf diese Weise lassen sich vier "gewissenhafte" Misch-Typen unterscheiden, die zu den insgesamt "15 klassischen DISG-Typen" gehören (vgl. auch Geier/Downey, "Library of Classical Profile Patterns").

Jeder Persönlichkeits-Typ hat ganz bestimmte Merkmale, die wir Ihnen kurz vorstellen:

Eroberer

Der Eroberer ("G" und "D" fast gleich) strebt nach guten Leistungen und Perfektion. Er kann alltägliche Entscheidungen schnell treffen; er zeigt eine von Vernunft abgeschwächte Aggressivität und wirkt manchmal kühl oder unnahbar.

Praktiker

Der Praktiker (zweite Präferenz "I" oder "S") ist ideal für Qualitätskontrolle und erwartet viel von sich und anderen. Er kann technische und menschliche Probleme gut lösen, lobt jedoch andere für ihre erbrachten Leistungen zu wenig.

Perfektionist

Der Perfektionist (fast gleich viel "S" wie "G") ist ein präziser, logischer Denker. Er hält sich beruflich wie privat gern an bewährte Arbeitsabläufe und achtet auf Genauigkeit und Details, worin er sich jedoch verzetteln kann.

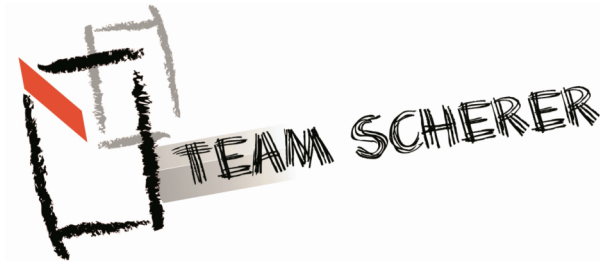
Objektiver Denker

Der "Objektive Denker" (zweite Präferenz "S") besitzt hochentwickelte Fähigkeiten zum kritischen Denken. Er legt großen Wert auf Fakten und Logik, denkt jedoch oft zu analytisch und meidet die Einbeziehung in die Gruppe.

Notizen:

Die Ausführungen in dieser kleinen Fibel stellen eine kurze Zusammenfassung der DISG®-Persönlichkeitstypen dar.

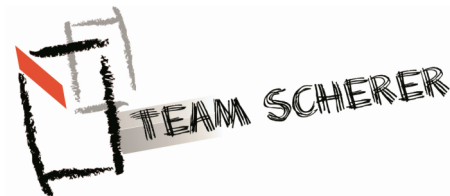
Ausführliche Informationen zum DISG®-Modell erfahren Sie in unserem Seminar „Teamarbeit – sich und andere besser verstehen“.





ANDERS SEHEN
ANDERS BEGREIFEN
ANDERS ARBEITEN

EINFACH MEHR ERFOLG



D - 79346 Endingen
Krummackerstraße 32
Fon 07642 922020
Fax 07642 9174680
Email: info@scherer.team
www.scherer.team

Teamentwicklung • Konfliktlösung • Mediation • Coaching • Seminare • Beratung
